

## **1. Âmbito**

Ao longo do processo de desenvolvimento da sua atividade, a SIMARSUL busca atingir níveis crescentes de competitividade e eficácia, sem descuidar os princípios da Responsabilidade Social, visando promover práticas de gestão que adotem elevados padrões de honestidade, respeito, justiça e integridade pessoal, relativamente a fornecedores/ subcontratados, colaboradores e outros intervenientes.

## **2. Norma da Responsabilidade Social – SA8000**

Na sequência da implementação da norma SA8000, torna-se necessário que a SIMARSUL mantenha registos do comprometimento para com a Responsabilidade Social dos seus fornecedores e subcontratados, em como os mesmos:

- Estão em conformidade com todos os requisitos da norma SA8000;
- Participam em atividades de monitorização, conforme seja requerido pela SIMARSUL;
- Identificam a causa raiz e prontamente implementam ações corretivas para resolver qualquer não conformidade em relação aos requisitos da norma SA8000;
- Pronta e completamente informam a empresa sobre qualquer e todo(s) o(s) relacionamento(s) relevantes com outros fornecedores/ subcontratados.

## **3. Declaração de Compromisso**

Para assegurar que as relações entre a SIMARSUL e os seus fornecedores/ subcontratados seguem e apoiam os padrões da norma SA8000, todos os fornecedores/ subcontratados devem confirmar que concordam com os princípios a seguir enumerados, e aplicá-los em todas as circunstâncias:

### **3.1. Trabalho Infantil**

O trabalho infantil (trabalho executado por qualquer pessoa com menos de 16 anos) é inaceitável. Os colaboradores não podem ter uma idade inferior à idade mínima estabelecida na legislação nacional.

O fornecedor/ subcontratado obriga-se a manter registos comprovativos da data de nascimento de cada um dos seus colaboradores.

## **3.2. Trabalho Forçado**

O trabalho forçado não é tolerado sob qualquer forma, incluindo castigos corporais, coerção física ou mental, insultos verbais.

De forma alguma a empresa deve estar envolvida, ou apoiar, o tráfico de seres humanos.

## **3.3. Saúde e Segurança**

O fornecedor/ subcontratado tem de tomar todas as medidas necessárias para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, obrigando-se a cumprir a legislação de higiene, segurança e saúde do trabalho aplicável.

## **3.4. Liberdade Sindical e Direito à Negociação Coletiva**

O fornecedor/ subcontratado não deve interferir no exercício dos direitos dos colaboradores relativamente à liberdade sindical e ao seu direito à negociação coletiva.

## **3.5. Discriminação**

O fornecedor/ subcontratado compromete-se a não praticar qualquer tipo de discriminação com base na raça, origem nacional ou social, classe social, nacionalidade, sexo, idade, religião, deficiência, orientação sexual, associação sindical, responsabilidades familiares, estado civil, filiação política ou sindical, relativamente ao recrutamento, remuneração, acesso à formação, promoção, despedimento e aposentação dos colaboradores.

## **3.6. Remuneração**

O fornecedor/ subcontratado deve remunerar os seus colaboradores de acordo com a respetiva legislação, assegurando-se que os salários, no mínimo, satisfazem a subsistência familiar e/ ou pessoal, e proporcionar alguma renda extra.

## **3.7. Horário de Trabalho**

O fornecedor/ subcontratado deve assegurar o cumprimento da legislação aplicável, garantindo que o horário normal de trabalho não excede 48 horas semanais.

A prestação de horas extraordinárias deve ser voluntária e não exceder 12 horas semanais, exceto se existirem motivos extraordinários e de força maior e houver um acordo com organizações dos trabalhadores, representativas de uma parte significativa da força de trabalho.

### 3.8. Práticas Disciplinares

O fornecedor/ subcontratado deve assegurar que todo o pessoal é tratado com dignidade e respeito. Não será tolerada qualquer punição corporal, mental ou coerção física e abuso verbal dos trabalhadores, assim como qualquer tipo de tratamento rude ou desumano.

### 4. Verificação

O fornecedor/ subcontratado deve permitir que, mediante solicitação prévia, os representantes da SIMARSUL visitem as suas instalações, para verificar a conformidade das suas práticas com o descrito neste documento.

### 5. Ações Corretivas

Caso se verifique alguma anomalia, deverão ser desencadeadas ações corretivas, acordadas entre o fornecedor/ subcontratado e a SIMARSUL, cuja implementação será acompanhada pela SIMARSUL.

Caso as ações corretivas não sejam implementadas nos prazos acordados, a SIMARSUL reserva-se o direito de suspender a relação contratual.

### 6. Controlo de Fornecedores/ Subcontratados

O fornecedor/ subcontratado deve fazer um razoável esforço para assegurar que os requisitos da Responsabilidade Social sejam atendidos pelos seus próprios fornecedores/ subcontratados, dentro da sua esfera de controlo e influência.

Este acordo foi assinado em \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ por:

O Representante do  
Fornecedor/ Subcontratado

O Representante da SIMARSUL